



CONSORZIO DI BONIFICA PIAVE

Prot. n° 8327

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CHIAMATA DI DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

- 1) In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 100 del 23 aprile 2015 è indetta una selezione per l'assunzione, di **cinque impiegati tecnici (Area B - Parametro 127)** di cui 2 con contratto a tempo determinato di un anno e 3 con contratto a tempo determinato di 6 mesi

La sede di lavoro per il personale che sarà assunto con contratto a tempo determinato di un anno, in forza di quanto previsto nella convenzione sottoscritta con la Regione Veneto - Sezione Bacino Idrografico di Treviso, sarà presso la sede di quest'ultima a Treviso in viale A. de Gasperi 1.

La sede di lavoro per il personale che sarà assunto con contratto a tempo determinato di sei mesi potrà essere sia Montebelluna (TV) in Via S.Maria in Colle 1 sia Treviso, Località san Liberale, Piazza Unità d'Italia.

- 2) Per l'ammissione alla selezione, i richiedenti devono:

- a) essere in possesso diploma di scuola media superiore con indirizzo tecnico;
- b) essere in possesso della cittadinanza italiana;
Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea purché ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7.02.1994 n° 174, posseggano i seguenti requisiti:
- c) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- e) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- f) godere dei diritti civili e politici;
- g) non avere condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 61 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;
- h) avere idoneità fisica all'impiego.

Non sono fissati limiti di età.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

- 3) Le domande di partecipazione, redatte in carta libera secondo lo schema allegato A), debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al **Consorzio di Bonifica Piave, via Santa Maria in Colle 2 – 31044 Montebelluna (TV) e pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del 4 giugno 2015**. Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- raccomandata A.R., in tal caso farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante;
- consegna all'Ufficio protocollo dell'ente che ne rilascerà apposita ricevuta;
- invio tramite fax al n. 0423 601446;
- invio a mezzo pec all'indirizzo consorziopiave@pec.it.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata e va apposta dall'interessato, in originale, in forma leggibile e per esteso.

- 4) Nella domanda i concorrenti dovranno:
- 4.1 indicare per quale posto presentano la propria candidatura: contratto di lavoro a tempo determinato di un anno o di sei mesi; possono indicare anche entrambi contratti ;
- 4.2 dichiarare sotto la loro personale responsabilità:
- a) cognome e nome, data e luogo di nascita;
 - b) luogo di residenza ed indirizzo al quale intendono sia inviata ogni comunicazione;
 - c) il possesso dei requisiti di cui al precedente punto 2), con precisazione del Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, delle eventuali condanne penali;
 - d) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso, dal Piano di organizzazione variabile dell'ente e dal vigente C.C.N.L.;
 - e) il domicilio con recapito telefonico presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata. Il Consorzio declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo e recapito telefonico indicato nella domanda.
- 5) Alla domanda dovrà essere allegata:
- ✓ copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
 - ✓ il curriculum vitae e/o professionale. Nel curriculum i candidati potranno indicare quanto riterranno utile segnalare nel loro interesse. Le informazioni che venissero riportate dovranno comunque essere complete ed esaustive.
- I candidati potranno allegare la documentazione dei servizi / incarichi eventualmente prestati presso Enti pubblici o ditte private ed ogni altro titolo o documento che ritengano di presentare nel loro interesse (es. attestati di corsi svolti, ecc.)**
- 6) La selezione verrà effettuata secondo quanto stabilito dal Piano di Organizzazione variabile approvato dal Consorzio¹.
- In ragione del numero di domande, il consorzio si riserva di effettuare una prova pre-selettiva dei candidati mediante prova scritta, anche tramite test, sulle materie d'esame o di tipo attitudinale.
- 7) Il giorno e l'orario della prova pre-selettiva scritta, del colloquio con la commissione e di quello con il C.d.A., verranno comunicati via mail o telefonicamente ai candidati pre-selezionati con almeno due giorni di preavviso.
- L'eventuale prova scritta e il colloquio con la commissione si svolgeranno presso la sede consortile e verteranno sulle seguenti materie:
- nozioni sui Consorzi di bonifica, funzioni
 - normativa di riferimento in materia idraulica (principalmente RD 368/1904; RD 523/1904; RD 1775/1933);
 - regolamenti consortili (in particolare regolamento per l'esercizio e la manutenzione delle opere di bonifica, per l'utilizzo delle acque a scopo irriguo e tutela delle opere irrigue, delle concessioni e autorizzazioni precarie"
 - nozioni base sul catasto terreni e fabbricati e documenti catastali
 - utilizzo di strumenti e programmi d'ufficio.

1 b) Assunzioni

I dipendenti, secondo le norme dei contratti collettivi di categoria, sono assunti per chiamata o per concorso.

In caso di assunzione per chiamata di personale non dirigente, previo emissione di un avviso, viene fatta una preselezione su base tecnico-attitudinale, che valuti la professionalità secondo quanto previsto alla voce "promozioni" di cui al punto precedente, da parte della Direzione + Dirigente di Area (...) e con l'ausilio di eventuali esperti nominati dal Consiglio di Amministrazione; la valutazione finale viene fatta mediante colloquio da parte del Consiglio di Amm.ne.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove e/o al colloquio munito di legale documento di identificazione e non potrà portare manuali o libri di testo.

Per coloro che avranno presentato domanda per entrambi i tipi di contratto a tempo determinato e saranno ammessi al colloquio finale, sarà il C.d.A., sulla base del colloquio, a deliberare oltre che in merito all'assunzione anche sulla durata del contratto di lavoro (1 anno o 6 mesi).

- 8) L'accettazione della nomina dovrà intervenire entro sette giorni dal ricevimento della comunicazione ufficiale effettuata tramite lettera raccomandata A.R.

Prima di assumere servizio il candidato, se richiesto, dovrà produrre, a pena di decadenza, in competente carta legale, i documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda.

Il Consorzio ha la facoltà di sottoporre il candidato selezionato a visita medica di controllo per verificare il possesso del requisito di cui all'art. 2 lett. h).

Il periodo di prova stabilito dall'art. 48 del CCNL è pari a mesi 3 per il contratto a tempo determinato di un anno e di mesi 1 per il contratto di lavoro a tempo determinato di sei mesi.

- 9) Il trattamento economico mensile lordo previsto dal vigente C.C.N.L. è così costituito (Area B - Parametro 127):

stipendio base 1.516,64=

Esso viene corrisposto per 14 mensilità.

I suddetti emolumenti sono sottoposti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali previste dalla legge.

- 10) Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario stipulato in data 25.03.2010 e rinnovato da ultimo con accordo del 28.06.2013, e del vigente Piano di Organizzazione Variabile (POV) dell'Ente, al quale viene fatto riferimento per quanto non previsto dal presente avviso.

- 11) I dati personali relativi ai candidati saranno oggetto di trattamento, con o senza ausilio di mezzi elettronici, limitatamente e per il tempo necessario agli adempimenti relativi alla gara con le modalità di cui all'allegata Informativa ex art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 (Allegato sub B), di cui il candidato dovrà attestare di aver preso visione, e rilasciare il relativo consenso, nell'istanza di partecipazione. Titolare del trattamento è il Consorzio di Bonifica Piave, via Santa Maria in Colle n. 2, 31044 Montebelluna (TV).

Le medesime informazioni possono essere comunicate dall'Ente esclusivamente alle Amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico economica dei candidati.

- 12) Fino alla delibera di assunzione, il Consorzio si riserva di modificare e/o revocare il presente avviso di selezione senza che alcuno degli aspiranti possa vantare qualsivoglia diritto.

- 13) Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la dr.ssa Giuseppina Dametto - Dirigente dell'Area Amministrativa.

Per informazioni e chiarimenti rivolgersi al capo Settore Personale - dott.ssa Marianna Stocco (Tel. 0423/2917).

Montebelluna, li

IL PRESIDENTE

Giuseppe Romano -

Giuseppe Romano



IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Paolo Battagion -



Allegato sub A)

SCHEMA DI DOMANDA, DA REDIGERSI IN CARTA LIBERA, PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A CHIAMATA DI CINQUE DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

—§—

Al Consorzio di Bonifica Piave
Via Santa Maria in Colle, 2
31044 MONTEBELLUNA

Il/La sottoscritt _____

chiede di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione di cinque dipendenti con contratto a tempo determinato (Area B - Parametro 127) indetta da questo Consorzio con delibera del Consiglio di Amministrazione n.100 del 23 aprile 2015.

Dichiara di presentare la propria candidatura per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato

di un anno

di sei mesi

(possono essere barrate entrambe le caselle)

Allo scopo dichiara, sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000:

a) di essere nato/a a _____ il _____;

b) di risiedere a _____ in Via _____
n° _____ C.A.P. _____ Tel. _____
e-mail _____ pec (facoltativa) _____

c) di essere in possesso della cittadinanza italiana;

oppure

di essere in possesso della seguente cittadinanza _____;

d) di godere dei diritti civili e politici;

e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso
(in _____ caso _____ contrario, _____ specificarne _____ la _____ natura)

f) l'inesistenza di condanne per reati che comportino il licenziamento di diritto ai sensi dell'art. 61² del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario

2 Art. 61 del CCNL "LICENZIAMENTO DI DIRITTO"

Il licenziamento di diritto viene inflitto:

- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- h) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- i) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
_____ rilasciato in data _____ da _____;
- j) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso, dal Piano di organizzazione variabile del Consorzio e dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario stipulato in data 25.03.2010 e rinnovato con accordo del 28.06.2013.

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente avviso venga fatta al seguente indirizzo _____;

Autorizza l'ente in indirizzo al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda e negli allegati.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- ✓ copia fotostatica di valido documento di identità;
- ✓ curriculum vitae formativo e professionale
- ✓ eventuali altri titoli, documenti, dichiarazioni che si intende allegare

Luogo e data

FIRMA

a) per condanna, passata in giudicato, per delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume previsti agli artt. da 519 a 521 del c.p., all'art. 3 della L. 20.02.1958, n. 75 e dell'art. 537 del c.p.;

b) per condanna, passata in giudicato, per delitti di rapina, estorsione, millantato credito, furto, truffa, appropriazione indebita;

c) per condanna, passata in giudicato, per i delitti di peculato, malversazione, concussione, corruzione e per delitti contro la fede pubblica, esclusi quelli di cui agli artt. 457,495,498 del c.p.;

d) per condanna, passata in giudicato, per i delitti contro la personalità dello Stato, esclusi quelli previsti dal titolo I capo IV del libro II del c.p.;

e) in generale per condanna, passato in giudicato, che comporti l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'applicazione di una misura di sicurezza detentiva o della libertà vigilata.

Il licenziamento di diritto è inflitto dall'Amministrazione subordinatamente all'espletamento di apposito procedimento disciplinare secondo le forme e con le modalità previste dall'art. 56 del presente contratto.

Il licenziamento di cui al presente articolo non dà diritto al preavviso e non comporta la perdita del trattamento di fine rapporto maturato"

CONSORZIO DI BONIFICA PIAVE
Via Santa Maria in Colle n. 2 – 31044 MONTEBELLUNA (TV)

Oggetto: Informativa ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”).

Lo scrivente Consorzio informa che per l’espletamento della procedura di selezione per l’eventuale successiva assunzione, nonché per la gestione del relativo rapporto di lavoro, entrerà in possesso di Suoi dati qualificati come personali dal decreto legislativo in oggetto indicato.

Con riferimento a tali dati, ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 del predetto decreto, comunica quanto segue:

- i dati verranno trattati in relazione alle esigenze relative all’espletamento delle procedure sopra indicate, nonché per l’adempimento degli obblighi legali, contabili e contrattuali dalla stessa derivanti. Il trattamento sarà effettuato con supporto di mezzi cartacei, informatici e/o telematici;
- il trattamento avverrà in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto del citato decreto;
- il conferimento dei dati stessi è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali, contabili e contrattuali; pertanto, l’eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, od al successivo trattamento potrà determinare l’impossibilità dello scrivente di dar corso alla predetta procedura ed al conseguente eventuale rapporto contrattuale;
- il mancato conferimento di tutti i dati che non siano riconducibili ad obblighi legali, contabili e contrattuali sarà valutato dalla scrivente di volta in volta e determinerà le conseguenti decisioni rapportate all’importanza per la scrivente dei dati richiesti e non conferiti.
- ferme restando le comunicazioni effettuate in esecuzione degli obblighi di legge, i dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni Pubbliche ed ai soggetti privati competenti per gli accertamenti e controlli delle circostanze “autocertificate” e/o non completamente documentate dagli interessati;
- i soggetti o gruppi di soggetti, oltre a quelli di cui al punto precedente, ai quali i dati personali potranno essere comunicati e/o dai quali potranno essere trattati sono i seguenti: i componenti del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, i Dirigenti del Consorzio e il Direttore Generale, i dipendenti dei seguenti Uffici consortili: Segreteria-Affari Generali, Ufficio Personale-Ragioneria;
- i dati verranno trattati per tutta la durata della procedura, del rapporto contrattuale ed anche successivamente per adempiere agli obblighi sopraindicati.
- relativamente ai dati medesimi il candidato potrà esercitare i diritti previsti all’art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003, di cui viene allegata copia, nei limiti ed alle condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del medesimo decreto;

Titolare del trattamento dei dati personali è il Consorzio di Bonifica Piave, corrente in Montebelluna (TV), via Santa Maria in Colle, n. 2, tel. n. 0423.2917, fax n. 0423.601446, email: info@consorziopiave.it

IL DIRETTORE GENERALE
(ing. Paolo Battagion)
f.to Paolo Battagion

TITOLO II DIRITTI DELL'INTERESSATO - Art. 7:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.