

COMUNE DI PONTE DI PIAVE

Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione¹ della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Paoletti Barbara Marcassa Eddo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP CGIL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo e utilizzo risorse decentrate anno 2024 b) Criteri per la ripartizione degli incentivi pe funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 16/07/2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione n. 24 del 12/02/2024. è stato approvato il PIAO e la sottosezione 2.2. ha fissato la performance per l'anno 2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Inserito nella sezione 2.3 del PIAO 2023/2025 – rischi corruttivi e trasparenza approvato con deliberazione n. 16 del 30/01/2024
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: costituzione e destinazione del Fondo, accordo e presente relazione.		

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Il piano delle performance è stato inserito come allegato 2.2. al PIAO approvato con deliberazione n. 24 del 12/02/2024 e trasmessa al OIV</p>
Eventuali osservazioni		

Premesse

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salva diversa prescrizione. Il contratto disciplina anche tutte quelle indennità del salario accessorio. L'art. 79, del citato CCNL disciplina la costituzione del fondo.

In data 10/11/2023 è stato sottoscritto il CCI integrativo per il periodo 2023/2025 i cui istituti che regolano le varie indennità previste nel capo IV entrano in vigore a decorrere dal 01/01/2024.

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

la destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2024;

il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

- *Importo previsto €. 4,00 per condizioni disagiate ed esposte a rischi;*
- *importo massimo previsto nel fondo €. 3.600,00=*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. d) e art. 70 bis;*
- *riferimento all'art. 12 del CCI del 10/11/2023;*
- *criteri di attribuzione: spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano esposizione continuativa a situazioni di disagio, e/o ai dipendenti che eseguano un'articolazione oraria diversa rispetto al normale orario di lavoro;*

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: una maggiore apertura di alcuni servizi ai cittadini.

INDENNITA' DI TURNO

- Importo massimo previsto nel fondo € 3.800,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 01/04/1999;
- criteri di attribuzione: spettante al personale dell'area vigilanza (con esclusione del Responsabile) alle condizioni e nei limiti disciplinati dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000.

Per l'anno 2024 l'importo previsto per l'indennità di specifiche responsabilità e l'indennità di funzione è di € 7.000,00= La determinazione degli importi viene effettuata applicando i criteri previsti dal CCI 2019/2021.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' € 5.833,00

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lettera f) CCNL 21/05/2018 e art. 84 CCNL 16/11/2022
- riferimento all'art. 14 CCI 2023/2025, commi da 3 a 6;
- criteri di attribuzione: attribuite dagli incaricati di elevata qualificazione a posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità.

INDENNITA' DI FUNZIONE € 1.167,00

- L'importo annuo viene definito in sede di costituzione e destinazione del fondo;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lettera w), e art. 97 CCNL 16/11/2022;
- riferimento all'articolo 21 del CCI 31/10/2021 e art. 18 del CCI 10/11/2023;
- criteri di attribuzione: attribuite al personale della polizia locale con posizione di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità.

INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.050,00= e spettano a: ufficiali di Stato civile e Anagrafe con delega, addetti ai servizi di protezione civile
- Riferimento alla norma dell'art 70 quinquies, comma 2 CCNL 21/5/2018 e art. 7, comma 4, lett. F e art. 84 CCNL 16/11/2022
- riferimento all'articolo 14 commi 1 e 2 del CCI 2023/2025;
- criteri di attribuzione: attribuita al personale dell'Ente che riveste specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale e al personale impegnato nel servizio di Protezione Civile

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

- Importo previsto € 2.000,00 (€ 5,00 giornalieri per servizio esterno in pattugliamento di almeno 4 ore consecutive al giorno),
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lett. e) e art. 100 CCNL 16/11/2022;
- riferimento all'articolo n. 13 CCI 10/11/2023;
- criteri di attribuzione: spettante al personale della Polizia Locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza e pattugliamento

Performance organizzativa e performance individuale

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7, comma 4, lettera b) e art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL;
- riferimento agli articoli 7 e 8 del CCI aziendale del 10/11/2023
- spetta a tutto il personale con esclusione dei titolari di posizione organizzativa
- Importo previsto €. 27.390,00=

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto obiettivo "sicurezza urbana 2024"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: potenziamento del controllo del territorio e sicurezza urbana*
- *Importo €. 2.000,00;*

COMPENSI PREVISTI DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI DI LEGGE

- *L'importo annuo viene definito e accantonato in €. 18.000,00= si tratta di un importo presunto da rivedere eventualmente nel corso dell'anno.*
- *criteri di attribuzione: spettano al personale per compensi derivanti da particolari disposizioni di legge: (recupero evasione tributaria, compensi per incentivi funzioni tecniche ed eventuali compensi ISTAT.*

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 09/04/2024, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, (principi recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 29/08/2017) come integrato del D.Lgs. 74/2017.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche (ora differenziale stipendiale)

Nella preintesa vengono disciplinate le progressioni orizzontali (differenziali stipendiali) avviate nel 2023 e da concludersi nel 2024. Le progressioni vengono applicate ad un numero limitato di dipendenti, attribuite in modo selettivo nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009. Il CCI decentrato integrativo 2023/2025, stabilisce i criteri per poter accedere alle progressioni. Le stesse sono finanziate con la parte stabile del fondo.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto Collettivo integrativo decentrato, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della

Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il Capo settimo "Valutazione della performance" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato in data 29/08/2017 recepisce la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance organizzativa e alla performance individuale, sono disciplinati dagli articoli 7 e 8 del Contratto collettivo integrativo 2023-2025 sottoscritto il 10/11/2023 (performance organizzativa e performance individuale), e sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione.

Si richiamano in particolare le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 24 del 12/02/2024 con la quale si approva IL P.I.A.O. (piano integrato di attività ed organizzazione) 2024 -2026 in particolare la sezione 2.2. relativa alla performance.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa e salario accessorio

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

La costituzione complessiva del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Fondo per le risorse decentrate) è stata approvata dal Responsabile con determinazione n. 346 del 15/07/2024, per un importo totale di €. **126.339,09=** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili".

Con la medesima determinazione viene quantificata la somma imputata a bilancio per la corresponsione della retribuzione di posizione e indennità di risultato dei titolari di incaricati di Elevata qualificazione e pari ad €. 65.625,00=.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono poste a carico del bilancio degli Enti, essendo l'Ente privo di dirigenza. Se a monte del processo organizzativo, l'Ente prevede minori stanziamenti per un nuovo assetto delle posizioni organizzative, il fondo delle risorse decentrate – parte stabile – viene integrato con il risparmio effettuato. Nel caso l'Ente intendesse aumentare l'ammontare delle risorse da destinare alle posizioni organizzative (nuovo assetto, nuova pesatura...) è necessario l'accordo con le parti sindacali, in quanto tali incrementi comportano la necessità di ridurre il fondo nel tetto dell'anno 2016 (art. 7, comma 4, lett. u) CCNL.

Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022.

In particolare con le risorse stabili del fondo sono garantiti tutti quegli istituti (PEO, comparto, turno, indennità condizione lavoro, indennità di funzione, indennità servizio esterno) che vengono erogati mensilmente in applicazione alle regole contrattuali stabilite dal CCI 2023-2025 e/o altre normative vigenti.

Di seguito la costituzione del fondo delle risorse decentrate come disciplinato dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	100.012,76
Risorse variabili	26.326,33
Decurtazione (rispetto limiti art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017)	
TOTALE	126.339,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 100.012,76 e sono così determinate:

- Risorse consolidate

L'art. 79, comma 1, lettera a) del CCNL 16/11/2022 conferma i seguenti importi previsti dall'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo	83.852,25
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (25 dipendenti)	2.080,00
Art. 67, comma 2, lettera b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.534,37
Art. 67, comma 2, lettera c) Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2018	3.639,74
TOTALE	92.106,36

a quali vengono aggiunti i seguenti nuovi incrementi previsti dall'art. 79, comma 1 e 1 bis

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, lettera b) €. 84,50 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018 – 25 dipendenti (si applicata da 01/01/2021)	1.774,50
Art. 79, comma 1, lettera c) Incremento dotazioni organiche – nuove assunzioni art. 33 D.L. 34/2018	
Art. 79, comma 1, lettera d) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.498,55
Art. 79, art. 1 bis Differenziali B3 (da 01/04/2023)	3.633,35
TOTALE	7.906,40

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 sono disciplinate dall'art. 79 commi 2, 3 e 4 del CCNL 16/11/2022

Descrizione	Importo
Art. 97, comma 2, lettera a) – ex art. 67 comma 3	
a sponsorizzazione	
a Economie da piani di razionalizzazione	
c Compensi ISTAT	
c Compensi recupero evasione fiscale (IMU e TASI)	3.000,00
c Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs 36/2023	15.000,00
d Frazione R.I.A. personale cessato nel 2019 per le mensilità residue dopo la cessazione (da inserire nell'anno successivo)	
Art. 79, comma 2, lettera b) 1,2% monte salari anno 1997	5.526,38
Art. 79, comma 2, lettera d) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (da inserire nell'anno successivo)	1.777,85
Art. 79, comma 3 - 0,22% monte salari 2018	1.022,10
TOTALE	26.326,33

Sezione III -VERIFICA DEL LIMITE di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 prevede "... omissis.. a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1 c. 2 del D.lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Il prospetto seguente evidenzia il rispetto di tale limite e pertanto non viene eseguita alcuna decurtazione:

TOTALE VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI CUI ALL'ART. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017		
	2016	2024
Totale costituzione fondo risorse decentrate dei dipendenti	102.369,38	126.339,09
Voci escluse dal fondo per la verifica del limite	-7.952,98	-33.320,72
Retribuzione di posizione e di risultato delle PO imputate a bilancio	63.875,00	65.625,00
0,22% monte salari 2018 (art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021		-592,91
Accessorio segret Comunale (posizione, maggiorazione, risultato	19.840,19	14.740,52
Fondo straordinario	9.166,07	9.166,07
Totale verifica art. 23 comma 2, D.Lgs 75/2017	187.297,66	181.957,05
Adeguamento limite art. 33 dl 34/2019		
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEFINITIVO	187.297,66	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	100.012,76
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	26.326,33
TOTALE	126.339,09

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER VERIFICA LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017		
	2016	2024
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative imputate a bilancio	63.875,00	65.625,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse (fondo indisponibile):

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali in godimento	37.360,14
Indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/01/2004)	11.300,00
Differenziali B3	3.633,35
Differenziali attribuiti nel 2023	4.355,60
TOTALE	56.649,09

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

a)

Descrizione	Importo
Indennità di turno	3.800,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis, CCNL 21/5/2018)	3.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)	5.833,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 84 CCNL 16/11/2022)	1.100,00
Indennità di funzione P.M.	1.167,00
Indennità servizio esterno (art. 100, ccnl 16/11/2022)	2.000,00
Incentivi per progetti di vigilanza	2.000,00
Progressioni orizzontali a valere sul 2024	4.800,00
Compensi performance individuale e organizzativa	27.390,00
Altro...	
TOTALE	51.690,00

b)

Descrizione	Importo
Compensi progettazioni ex art. 92, c .5 e 6 Dlgs 163/2006 (fino al 18.8.2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13 bis D.L. 90/14 (19/08/2014 - 18/4/2016)	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 e art. 45 D.lgs 36/2023	15.000,00
Compensi ISTAT	
Compendo recupero evasione IMU	3.000,00
TOTALE	18.000,00

Gli incentivi per la progettazione (ora funzioni tecniche) vengono ripartiti applicando il regolamento in vigore dal 2019 che recepisce quanto previsto dall'art. 113 del D.Lgs n. 50 /2016. Dovrà essere approvato il regolamento in attuazione al nuovo codice degli appalti, in particolare secondo quanto previsto dall'art. 45 del D.Lgs 36/2023. Le somme stanziare e destinate nel fondo, sono calcolate in via presuntiva.

La disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione e/o l'incentivo per le funzioni tecniche venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale.

MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS 4

L'art. 45 del D.Lgs 31/03/2023 n. 36 prevede la destinazione di risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti in misura non superiore al 2% dell'importo di lavori, di servizi e forniture.

Le parti condividono le seguenti modalità per l'attribuzione degli incentivi di cui trattasi:

- Gli oneri per le attività tecniche, relativi alle singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, a carico dei relativi stanziamenti, sono disciplinati dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e da apposito "atto generale" (Regolamento) da adottarsi a cura dell'Amministrazione secondo i criteri sotto indicati e che verrà tempestivamente trasmesso alla RSU ed OOSS;
- La disciplina dell'incentivazione è applicabile alle procedure relative a servizi e forniture solo nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione ai sensi del D.Lgs. n. 36/2023;
- La misura complessiva dell'incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, calcolata sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione, comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali nonché del contributo fiscale IRAP a carico dell'Amministrazione;
- Tale misura è definita in base alla seguente graduazione:

OPERE	Percentuale
da euro 40.000,00 a euro 500.000,00	2%
da euro 500.000,01 a euro 1.000.000,00	1,80%
importo superiore a euro 1.000.000,01	1,60%

SERVIZI E FORNITURE	Percentuale
da euro 40.000,00 a euro 500.000,00	1,10%
da euro 500.000,01 a euro 1.000.000,00	1%
importo superiore a euro 1.000.000,01	0,80%

- Detto importo, in particolare, è destinato:
 - a) al RUP ed ai dipendenti che svolgono le attività tecniche di cui all'allegato I.10 del D.Lgs. n. 36/2023, nonché ai loro collaboratori, per una quota dell'80%;
 - b) per una quota del 20%, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata (eventualmente incrementato dalle quote parti dell'incentivo

non corrisposto per le prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del Dirigente/Responsabile) per le destinazioni di cui ai commi 6 e 7 dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;

- In relazione alla propria organizzazione il Comune individua con apposito provvedimento del dirigente/responsabile competente, la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell'incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori;
- L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dallo stesso dipendente. Nel caso in cui l'amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, detto limite è aumentato del 15 per cento;
- In caso di attività svolta da centrale di committenza (S.U.A.), ai dipendenti della stessa è attribuito un incentivo in misura non superiore al 25% dell'intera percentuale prevista, e comunque nella misura stabilita dalla Convenzione stipulata con la centrale di committenza/S.U.A. di riferimento;
- Le varianti conformi all'art. 120, comma 1, lett. c), del D.Lgs. n. 36/2023, contribuiscono a determinare l'incentivo secondo la percentuale stabilita per il corrispondente intervento, sempre che comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto all'importo a base della procedura; l'incentivo è calcolato sull'importo delle maggiori somme stanziato rispetto a quelle originarie. Il relativo importo è quantificato nel provvedimento del RUP che autorizza la variante ai sensi dell'art. 120, c. 13, del D.Lgs. n. 36/2023;
- Sono esclusi dall'incentivazione di cui alla definizione delle seguenti modalità:
 - a. gli atti di pianificazione generale e/o particolareggiata anche se finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche;
 - b. i lavori di importo inferiore a euro 40.000;
 - c. gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore a euro 500.000, fatti salvi i servizi di particolare importanza di cui all'art. 32, comma 2, dell'Allegato II.14 del Codice di importo superiore a euro 40.000;
 - d. i contratti esclusi dall'applicazione del Codice a termini dell'art. 56 del D.Lgs. n. 36/2023 medesimo;
 - e. i lavori in amministrazione diretta.

È fatta salva la facoltà dell'amministrazione di prevedere modalità diverse ed alternative di retribuzione delle attività tecniche svolte dai propri dipendenti. In tal caso l'incentivazione di cui alle presenti modalità non si applica, escludendo qualunque sovraincentivazione.

Parte II - Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

opere

Attività tecnica	Percentuale
Responsabile unico del progetto	45%
Programmazione della spesa per investimenti	8%
Gestione tecnico-amministrativa dell'intervento (gruppo di lavoro)	12%
Approvazione e/o redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali e/o	1%

fattibilità tecnica ed economica	
Approvazione e/o redazione del progetto definitivo e/o esecutivo	1%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	8%
Predisposizione e controllo dei documenti di gara e/o delle procedure	20%
Direzione lavori	1%
Approvazione e/o redazione collaudo tecnico-amministrativo, approvazione e/o redazione relazione regolare esecuzione, approvazione e/o redazione collaudo statico	4%
Totale	100%

servizi

Attività tecnica	Percentuale
Responsabile unico del progetto	40%
Programmazione della spesa per investimenti	5%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	10%
Redazione del progetto (livello unico)	5%
Predisposizione dei documenti di gara	10%
Direzione dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	25%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	1%
Verifica di conformità/Regolare esecuzione	4%
Totale	100,00%

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	56.649,09
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II lettera a) e b)	69.690,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	126.339,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **66.049,09** (destinazioni vincolate + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi: turno, condizioni lavoro e servizio esterno) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **100.012,76=**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (art. 80, comma 2, lett. g CCNL 16/01/2022):

- compenso ISTAT €. ====
- compenso progettazione €. 15.000,00=
- compenso recupero evasione IMU €. 3.000,00=
- finanziano per lo stesso importo i rispettivi progetti.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 09/04/2024 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

l'intesa prevede delle progressioni orizzontali ora differenziali stipendiali, per il biennio 2023, 2024. Le progressioni vengono applicate ad un numero limitato di dipendenti, attribuite in modo selettivo nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009. Il CCI decentrato integrativo 2023/2025, stabilisce i criteri per poter accedere alle progressioni. Le stesse sono finanziate con la parte stabile del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato	83.852,25	83.852,25	0,00
Incrementi art. 67 non soggetti ai limiti di cui all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017			
Art. 67, comma 2, lettera a) €. 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.080,00	2.080,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera b)	2.534,37	2.534,37	0,00

differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali			
Altri incrementi non soggetti ai limiti di cui all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017			
Art. 67, comma 2, lettera c) Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2018	2.944,37	3.639,74	695,37
Art. 79, comma 1, lettera b) ccnl 16/11/2022 €. 84,50 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018 – 25 dipendenti (si applicata da 01/01/2021)	1.774,50	1.774,50	
Art. 79, comma 1, lettera c) Incremento dotazioni organiche – nuove assunzioni art. 33 D.L. 34/2018	2.736,64		-2.736,64
Art. 79, comma 1, lettera d) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.498,55	2.498,55	
Art. 79, art. 1 bis Differenziali B3 (da 01/04/2023)	4.999,60	3.633,35	-1.366,25
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
	103.420,28	100.012,76	-3.407,52
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017			
Frazione R.I.A. personale cessato nel 2018 per le mensilità residue dopo la cessazione (da inserire nell'anno successivo)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche			0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 4 ccnl 21/5/2018)	5.526,38	5.526,38	0,00
Economie anni precedenti	0,00	0,00	
TOTALE risorse variabili	5.526,38	5.526,38	0,00
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) compenso funzioni tecniche	4.022,14	15.000,00	10.977,86
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari anno 2018 (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	1.611,20	1.777,85	166,65

Compensi ISTAT	4.705,28		-4.705,28
Indennità P.L. per covid			00
Recupero evasione tributaria IMU-TASI	7.000,00	3.000,00	-4.000,00
0,22 monte salari 2018	1.022,10	1.022,10	0,00
Quota anni 2021 e 2022 incremento 84,50	3.549,00	0,00	-3.549,00
Totale	21.909,72	20.799,95	-1.109,77
TOTALE RISORSE PARTE FISSA E VARIABILE			
Parte fissa	103.420,28	100.012,76	-3.407,52
Parte variabile	27.436,10	26.326,33	-1.109,77
Decurtazione per rispetto vincolo art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	130.856,38	126.339,09	-4.517,29

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali in godimento	40.854,00	37.360,14	-3.493,86
Indennità di comparto	11.500,00	11.300,00	-200,00
Differenziale B3	4.999,60	3.633,35	-1.366,25
Differenziali attribuiti		4.355,60	4.355,60
TOTALE destinazioni non regolate	57.353,60	56.649,09	-704,51
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali a valere sul fondo	4.300,00	4.800,00	500,00
Indennità di turno	3.450,00	3.800,00	350,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 68, c. 2, lett. e - f, ccnl 21/5/2018)	5.833,00	5.833,00	0,00
Indennità di funzione P.M.	1.167,00	1.167,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 84 CCNL 16/11/2022)	0,00	1.100,00	1.100,00
Compensi performance individuale e organizzativa (art. 80, c.2, lett. a - b, ccnl 16/11/2022)	36.425,36	27.390,00	-9.035,36
Incentivi previsti da disposizioni di legge funzioni tecniche ISTAT	4.022,14 4.705,28	15.000,00	10.977,86 -4.705,28

Recupero evasione IMU	7.000,00	3.000,00	-4.000,00
Incentivi per progetti di vigilanza finanziati dai proventi delle sanzioni amministrative di cui all'Art. 208, comma 4 del D.Lgs 285/92	2.000,00	2.000,00	0,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis ccnl 21/5/2018)	3.400,00	3.600,00	200,00
Indennità servizio esterno (art. 100, ccnl 16.11.2022)	1.200,00	2.000,00	800,00
TOTALE destinazioni regolate da accordo	73.502,78	69.690,00	-3.812,78
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE destinazioni da regolare			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	51.672,00	56.649,09	4.977,09
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	51.138,90	51.690,00	551,10
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	102.810,90	108.339,09	5.528,19

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

In sede di predisposizione del bilancio di previsione 2024 sono state previste tutte le somme per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate anno 2024.

In particolare sono state confermate le somme consolidate che il CCNL del 21 maggio 2018 autorizzava a inserire nel fondo già dal 2019.

Sono stati previsti anche i seguenti importi obbligatori previsti dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 che non sono soggette al limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 in particolare:

Altri incrementi non soggetti ai limiti di cui all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	
Art. 67, comma 2, lettera c) Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato nel 2018	3.639,74
Art. 79, comma 1, lettera b) ccnl 16/11/2022 €. 84,50 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2018 – 25 dipendenti (si applicata da 01/01/2021)	1.774,50
Art. 79, comma 1, lettera c) Incremento dotazioni organiche – nuove assunzioni art. 33 D.L. 34/2018	0,00
Art. 79, comma 1, lettera d) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.498,55
Art. 79, art. 1 bis Differenziali B3	3.633,35
Risparmio derivante dalla disciplina del lavoro straordinario riferito all'anno 2023	1.777,85

La Giunta Comunale con deliberazione n. 87 del 09/07/2024 ha dato le direttive per l'incremento della parte stabile e variabile del fondo:

in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di **€. 5.526,38** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;

l'integrazione una tantum, ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di **€. 1.615,01**, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:

· sul fondo risorse decentrate, parte variabile, Euro 1.022,10=;

· a incremento della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, Euro 592,91=;

Le somme per l'utilizzo del fondo di cui alla presenta intesa (modulo II – sezione I e II lettere a) e b) trovano copertura negli stanziamenti di bilancio relativi al salario accessorio.

Ponte di Piave, 02/08/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Eddo Marcassa